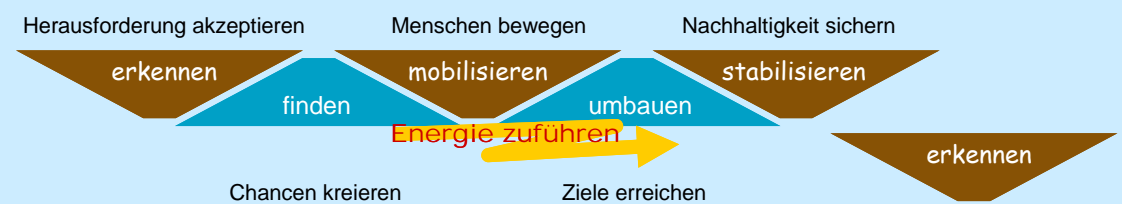


Management of Change

Wandel findet statt – permanent und nachhaltig.

Unsere Management of Change Beratung gestattet es unseren Kunden, Wandel als Chance zu nutzen und Veränderungen proaktiv zu gestalten.



blueCiNNAMON® reissverschluss

Vertiefte Informationen finden Sie auf unserer Web-Seite www.bluecinnamon.ch.

**kompetent
verbindlich
engagiert**

**Coaching
Beratung
Projektleitung**

**Chancen
Menschen
Ziele
Erfolg**

Wandel und Management of Change

Was gestern noch richtig war, hat heute keine Gültigkeit mehr; das heute Unfassbare ist vielfach die Wirklichkeit von morgen - Wandel als einzige Konstante ist gelebte Realität; oft Wandel in radikaler Gestalt: fundamental, leise, komplex, paradox, dynamisch.

Für Unternehmen ist der bewusste Umgang mit Wandel vital. Unternehmen sind komplexe lebende Organismen; nur diejenigen, die in der Lage sind, ihre Stärken zu nutzen und sich mindestens so schnell zu verändern wie ihre Umwelt dies tut, können erfolgreich überleben.

Dabei gibt es keine schlüsselfertigen Lösungen für den „richtigen“ Umgang mit Wandel – jedes Unternehmen, seine spezifische Problemstellung und der somit erforderliche Wandel ist individuell.

Und was kann das Management tun?

Management of Change versteht den Umgang mit Veränderungen als eine erstrangige unternehmerische Herausforderung. Management of Change zielt darauf ab, im Wandel erfolgreich zu bestehen und die Zukunft nachhaltig zu sichern.

Management of Change bietet Ideen, Methoden und Instrumente, zur bewussten, aktiven Gestaltung von Veränderungsprozessen.

Management of Change erhöht die Chancen, dass Visionen entstehen, und dass diese zu Lösungen werden markant.

blueCiNNAMON Management of Change Beratung

Wir unterstützen unsere Kunden darin, Veränderungen bewusst zu gestalten und Lösungen jenseits herkömmlicher Denkmuster (solutions beyond imagination) zu entwickeln.

Unser Management of Change Konzept vereint die gültigen Grundsätze und Prinzipien in strategischer Führung und Menschenführung zu einem integrierten Ansatz und gewährleistet damit eine ganzheitliche und umsetzungsorientierte Optik.

Wandel ist ein Prozess, unternehmerischer Wandel richtet sich auf Sachziele aus, und wird von Menschen getragen. Der blueCiNNAMON® reissverschluss verwebt sachbezogene und soziale Belange zu einem integralen Prozess und widerspiegelt die Charakteristik von Veränderungsprozessen optimal.

Wandel ist individuell. Wir hinterfragen, konzipieren, fordern heraus, analysieren, provozieren, integrieren, informieren, ordnen ein, planen – all dies abgestützt auf eine breite Palette an Methoden und Instrumenten für jede Phase im Change Prozess. Unsere Kunden können ihre Aufmerksamkeit den Inhalten und der Entscheidungsfindung widmen.

Change Affinität

Jeder Mitarbeitende verhält sich bei Veränderungen unterschiedlich. Kennen Sie zum Beispiel Ihre persönliche Change Affinität? Der blueCiNNAMON® change-radar vermittelt einen Eindruck über Veränderungsbereitschaft und erforderliche Mobilisierung von Mitarbeitenden und der Organisation.